



**Studio Bevilacqua Ivan**

CONSULENZA DEL LAVORO

[www.studiobevilacquaivan.it](http://www.studiobevilacquaivan.it)



# LE MISURE DI INCENTIVAZIONE AL LAVORO ANNO 2024

A CURA DELLO STUDIO DEL DOTTOR IVAN BEVILACQUA

## CERTIFICATO

Si attesta che  
**IVAN BEVILACQUA**

Sede legale e operativa: Centro Direzionale Di Napoli Isola G1 Piano 15 Sc D - 80143  
NAPOLI (NA)

per il Servizio:

**Qualità<sup>24</sup>ORE**

è conforme a:

Schema di Certificazione CEPAS SCH170

Certificato N° 033

Data Rilascio  
20/10/2023

Data Scadenza  
19/10/2025

Technical Manager

Diego Aisa

Il presente certificato è stato emesso in forma elettronica, è esclusiva proprietà di CEPAS srl ed è legato alle condizioni contrattualmente stabilite.  
Il presente certificato non può essere riprodotto in forma parziale.

CEPAS srl - Via Mario Burchini, 13/15 - 00142 Roma  
E-mail: [comunicazioni@cepas.it](mailto:comunicazioni@cepas.it) [certificazioni@cepas.it](mailto:certificazioni@cepas.it) Web: [www.cepas.it](http://www.cepas.it)



**CEPAS**

# SOMMARIO

---

Premessa	2
Scheda sintetica assunzioni giovani under 30 (scheda 1/2024)	3
Scheda sintetica assunzioni tempo indeterminato Naspi (scheda 2/2024)	4
Scheda sintetica assunzioni contratto apprendistato lavoratori in NASPI (scheda 3/2024)	5
Scheda sintetica assunzioni apprendistato professionalizzante (scheda 4/2024)	6
Scheda sintetica assunzioni donne (scheda 5/2024)	7
Scheda sintetica assunzioni over 50 (scheda 6/2024)	8
Scheda sintetica assunzioni incentivo assunzioni disabili (scheda 7/2024)	9
Scheda sintetica assunzioni incentivo percettori Assegno di Inclusione (scheda 8/2024)	10
Scheda sintetica assunzioni incentivo percettori Supporto Formazione Lavoro (SFL) (scheda 9/2024)	11
Scheda sintetica Decontribuzione SUD (scheda 10/2024)	12
Scheda sintetica Maxi deduzione ai fine Ires (scheda 11/2024)	13
Ulteriori misure di incentivo nazionali utilizzabili per il 2024	14

---

# PREMESSA

L'Anno 2024 rappresenta in tema di incentivi alle assunzioni un ritorno al passato o una piccola rivoluzione?

Come ogni anno il Legislatore ci costringe ad analizzare e studiare le misure di incentivo per le assunzioni delle quali possono usufruire le aziende italiane.

Il 2024, che forse è il primo anno in cui la crisi economica post pandemica è veramente alle spalle e che, previsioni alla mano, dovrebbe essere un anno di ulteriore incremento delle assunzioni con relativa riduzione dei tassi di disoccupazione nazionale, agli analisti più attenti ricorda vagamente un ritorno al passato (es. ripristino dell'incentivo strutturale under 30 e dell'incentivo donne al 50%) ma al tempo stesso ci consegna una piccola rivoluzione (la maxi deduzione fino al 130% prevista dalla riforma Fiscale per assunzioni a Tempo Indeterminato).

L'anno che ci apprestiamo a vivere rappresenta inoltre anche l'anno dell'attuazione della Riforma del Reddito di Cittadinanza che dal primo gennaio si scinde in due strumenti differenti: Assegno di Inclusione e Supporto Formazione Lavoro. La novità molto interessante per le imprese italiane è che per entrambe le categorie di Percettori, il Legislatore ha previsto forme di incentivo alle assunzioni specifiche.

In questo piccolo vademecum che non ha presunzione, né velleità di essere esaustivo, vogliamo continuare a fornire a tutti i nostri clienti un piccolo strumento di supporto nella gestione del quotidiano dell'attività professionale.

Ai fini della presente pubblicazione gli incentivi sono analizzati dal punto di vista dei benefici normativi e/o economici riconosciuti ai datori di lavoro, in relazione all'assunzione di specifiche categorie di soggetti e/o alla loro partecipazione a **Programmi di Politica Attiva**.

In fondo alla guida inoltre sono stati semplicemente indicati ulteriori strumenti di incentivo per l'assunzione che, vista l'esiguità dei casi, non si è considerato opportuno trattare.

Restano esclusi dalla presente pubblicazione i numerosi strumenti di incentivo previsti a livello locale dalle singole Regioni che meritano un'apposita analisi specifica e che, insieme alle misure di incentivo previste dal legislatore nazionale, rappresentano un'opportunità di abbattimento del costo del lavoro da dover conoscere, valutare e cogliere (si pensi alle numerose iniziative Regionali che riconoscono alle aziende che assumono cittadini inseriti in percorsi di politica attiva - *Programma GoI PNNR MISSIONE 5* - incentivi in conto capitale che possono arrivare fino a € 14.000,00).

## **Bibliografia e sitografia**

A.N.P.A.L. - Repertorio Nazionale Incentivi assunzioni

Inps - schede misura

# SCHEDA SINTETICA ASSUNZIONI GIOVANI UNDER 30 (SCHEDA 1/2024)

## DESCRIZIONE INCENTIVO

La legge n. 205/17, all'art. 1, prevede che in caso di assunzione di giovani con contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti, il datore di lavoro ha diritto all'esonero dal versamento del 50% dei complessivi contributi previdenziali a suo carico, per un periodo massimo di 36 mesi e nel limite massimo di € 3.000 annui.

## DESTINATARI

Giovani mai stati occupati con contratto a tempo indeterminato e under 30. L'incentivo spetta anche in caso di un precedente contratto di apprendistato con altro datore di lavoro.

## AGEVOLAZIONE

L'incentivo ha una durata massima di 36 mesi ed è pari al 50% della contribuzione a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di € 3.000 su base annua.

## DATORE DI LAVORO

Datori di lavoro privati (imprenditori e non imprenditori), compresi -  
i datori di lavoro del settore agricolo - le società cooperative che assumono con contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti in attuazione del vincolo associativo.

## TIPOLOGIA CONTRATTUALE RICHIESTA

Contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti (full-time o part-time), anche a scopo di somministrazione.

## CUMULABILITA'

L'incentivo è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica quindi, ove ricorrano i requisiti con -  
l'incentivo all'assunzione di disabili; - l'incentivo all'assunzione di beneficiari del trattamento di Naspi.

## NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Legge 205/17, art. 1, commi da 100 a 105 e 114; circ. INPS n. 40/2018.

# SCHEDA SINTETICA ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO NASPI (SCHEDA 2/2024)

## DESCRIZIONE INCENTIVO

I datori di lavoro che assumono, senza esservi tenuti, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, lavoratori percettori di NASPI, hanno diritto ad un incentivo mensile pari a 20% della NASPI mensile non ancora percepita dal lavoratore stesso. L'incentivo è concesso anche in caso di trasformazione a tempo pieno e indeterminato di un rapporto a termine già instaurato con un lavoratore, titolare di indennità NASPI.

## DESTINATARI

Lavoratori percettori di NASPI, compresi quelli che avendo inoltrato istanza di concessione - abbiano titolo alla prestazione ma non l'abbiano ancora percepita.

## AGEVOLAZIONE

Incentivo economico pari al 20% della NASPI mensile non ancora percepita dal lavoratore

## DATORE DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro, comprese le società cooperative, e le imprese di somministrazione che assumono con contratto di lavoro subordinato.

## TIPOLOGIA CONTRATTUALE RICHIESTA

Contratto di lavoro a tempo indeterminato full-time, trasformazione a tempo pieno e indeterminato di un rapporto a termine già instaurato con un lavoratore.

## CUMULABILITA'

L'incentivo è cumulabile con le agevolazioni contributive eventualmente spettanti. La cumulabilità non si estende ad altre tipologie di aiuti di tipo finanziario. La concessione del beneficio è subordinata alla disciplina comunitaria degli aiuti "de minimis" e, a tal fine il datore di lavoro dovrà rendere dichiarazione attestante che, nell'anno di assunzione a tempo pieno e indeterminato, e nei due esercizi finanziari precedenti, non siano stati percepiti aiuti nazionali, regionali o locali eccedenti i limiti complessivi degli aiuti "de minimis".

## NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Art. 7, comma 5, lett. b, D.L. n. 76/13 conv. in L. n. 99/13; circ. INPS 175/13; D.lgs. n. 150/15

# SCHEDA SINTETICA ASSUNZIONI CONTRATTO DI APPRENDISTATO LAVORATORI IN NASPI (SCHEDA 3/2024)

## DESCRIZIONE INCENTIVO

I lavoratori beneficiari di Naspi, senza limiti di età, possono essere assunti, ai fini della loro qualificazione o riqualificazione professionale, con contratto di apprendistato professionalizzante. Trova applicazione il regime agevolativo proprio del contratto di apprendistato con esclusione - della libera recedibilità dal contratto al termine del periodo di apprendistato (si applica, invece, la disciplina in materia di licenziamenti individuali) - dell'estensione dei benefici contributivi per un ulteriore anno in caso di prosecuzione del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato.

## DESTINATARI

Senza limiti di età, - lavoratori percettori di NASPI; - lavoratori che, avendo inoltrato istanza di concessione di NASPI, abbiano titolo alla prestazione ma non l'abbiano ancora percepita.

## AGEVOLAZIONE

Incentivo contributivo:  
aliquota contributiva pari al 10% (Alla suddetta aliquota contributiva si aggiunge la contribuzione per l'assicurazione sociale per l'impiego, pari all'1,31% della retribuzione imponibile dell'apprendista)  
Incentivo economico:  
L'apprendista può avere un inquadramento fino a due livelli inferiore rispetto a quello spettante, in applicazione del CCNL. Incentivo normativo: - Gli apprendisti non rientrano nel computo dei dipendenti per l'applicazione di particolari normative e istituti contrattuali. Incentivo fiscale: - Il costo degli apprendisti (retribuzione e formazione) è escluso dalla base per il calcolo dell'IRAP.

## DATORE DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro

## TIPOLOGIA CONTRATTUALE RICHIESTA

Contratto di apprendistato professionalizzante

## NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Art. 47, comma 4, d.lgs. n. 81/15; messaggio Inps n. 2243/17; circolare Inps 108 /2018.

# SCHEDA SINTETICA ASSUNZIONI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE (SCHEDA 4/2024)

## DESCRIZIONE INCENTIVO

Il contratto di apprendistato è un contratto a tempo indeterminato, a causa mista (lavoro e formazione) di durata non inferiore a 6 mesi. I giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni possono essere assunti con contratto di apprendistato. In particolare, i giovani di età compresa tra i 18 (17 se in possesso di qualifica professionale) e i 29 anni, possono essere assunti con contratto di apprendistato professionalizzante che ha una durata non superiore a 3 anni (5 anni per i profili professionali caratterizzanti la figura dell'artigiano e individuati dal contratto collettivo).

## DESTINATARI

Giovani di età compresa tra i 18 (17 se in possesso di qualifica professionale) e i 30 anni non compiuti.

## AGEVOLAZIONE

Incentivo contributivo: - I datori di lavoro con un numero di dipendenti pari o inferiore a 9, hanno un'aliquota contributiva pari all'1,5% il primo anno, al 3% il secondo anno, al 10% dal terzo anno; - I datori di lavoro con un numero di dipendenti superiore a 9, hanno una aliquota contributiva pari al 10%. Alle suddette aliquote contributive si aggiunge la contribuzione per l'assicurazione sociale per l'impiego, pari all'1,31% della retribuzione imponibile dell'apprendista. L'incentivo contributivo è mantenuto per un ulteriore anno in caso di prosecuzione del rapporto al termine del periodo di apprendistato. - L'apprendista può avere un inquadramento fino a due livelli inferiore rispetto a quello spettante, in applicazione del CCNL, ai lavoratori adibiti alle medesime mansioni o, in alternativa, può essere stabilita una retribuzione in misura percentuale e proporzionata all'anzianità di servizio. Incentivo normativo: - Gli apprendisti non rientrano nel computo dei dipendenti per l'applicazione di particolari normative e istituti contrattuali. 2 - Le parti possono liberamente recedere dal contratto, con preavviso, al termine del periodo di apprendistato. Incentivo fiscale: - Il costo degli apprendisti (retribuzione e formazione) è escluso dalla base per il calcolo dell'IRAP.

## DATORE DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro.

## TIPOLOGIA CONTRATTUALE RICHIESTA

Contratto di apprendistato

## NORMATIVA DI RIFERIMENTO

artt. 41-47, d.lgs. n. 81/15; art. 1, commi da 100 a 106 e 114, l. n. 205/17, Circolare Inps 108 /2018.

# SCHEDA SINTETICA ASSUNZIONI DONNE (SCHEDA 5/2024)

## DESCRIZIONE INCENTIVO

La legge n. 92/12, all'art. 4, commi da 8 a 12, prevede che, in caso di assunzione di donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, se residenti nelle regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione Europea, o con una professione di un settore economico caratterizzati da una accentuata disparità occupazionale di genere, superiore al 25%, ovvero prive di impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti; ovvero disoccupate da oltre dodici mesi con almeno cinquant'anni di età, ovunque residenti, il datore di lavoro ha diritto ad una riduzione dell'aliquota contributiva a suo carico nella misura del 50%, per un periodo variabile a seconda del tipo di contratto stipulato e precisamente, per 12 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato; - 18 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato; - 18 mesi complessivi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato.

## DESTINATARI

Donne - prive di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, se residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione Europea con una professione o di un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere superiore al 25%, ovvero - prive di impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti; ovvero - disoccupate da oltre dodici mesi con almeno cinquant'anni di età, ovunque residenti.

## AGEVOLAZIONE

Incentivo contributivo: riduzione dei contributi nella misura del 50% per - 12 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato; - 18 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato; - 18 mesi complessivi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato.

## DATORE DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro, con esclusione dei datori di lavoro domestico.

## TIPOLOGIA CONTRATTUALE RICHIESTA

-Contratto di lavoro a tempo determinato  
-Contratto di lavoro a tempo indeterminato  
-Contratto di lavoro a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato (sono esclusi i rapporti di lavoro domestico, intermittente).

## NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Legge n. 92/12, all'art. 4, commi da 8 a 12; circ. INPS n. 111/13.

# SCHEDA SINTETICA ASSUNZIONI OVER 50 (SCHEDA 6/2024)

## DESCRIZIONE INCENTIVO

La legge n. 92/12, all'art. 4, commi da 8 a 11, prevede che in caso di assunzione di lavoratori di età superiore a 50 anni, disoccupati da almeno 12 mesi, il datore di lavoro ha diritto ad una riduzione dell'aliquota contributiva a suo carico nella misura del 50% per un periodo variabile a seconda del tipo di contratto stipulato e precisamente, per - 12 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato, 18 mesi in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato, 18 mesi complessivi in caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato.

## DESTINATARI

Over 50, disoccupati da almeno 12 mesi.

## AGEVOLAZIONE

Incentivo contributivo: riduzione dei contributi nella misura del 50% per - 12 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato; - 18 mesi, in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato; - 18 mesi complessivi, in caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato.

## DATORE DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro, con esclusione dei datori di lavoro domestico.

## TIPOLOGIA CONTRATTUALE RICHIESTA

- Contratto di lavoro a tempo determinato
- Contratto di lavoro a tempo indeterminato
- Contratto di lavoro a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato (sono esclusi i rapporti di lavoro domestico e intermittente).

## NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Legge n. 92/12, all'art. 4, commi da 8 a 12; circ. INPS n. 111/13.

# SCHEDA SINTETICA ASSUNZIONI INCENTIVO ASSUNZIONI DISABILI (SCHEDA 7/2024)

## DESCRIZIONE INCENTIVO

La legge n. 68/99, come modificata dal decreto legislativo n. 151/15, prevede incentivi a favore dei datori di lavoro che assumono lavoratori disabili.

## DESTINATARI

Lavoratori disabili:  
-con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o con minorazioni ricomprese tra la 1a e la 3a categoria di cui alle tabelle allegate al D.P.R n. 915/78, per l'incentivo di cui alla lettera a);  
-con riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o con minorazioni ricomprese tra la 4a e la 6a categoria di cui alle tabelle allegate al D.P.R. n. 915/78, per l'incentivo di cui alla lettera b);  
-intellettivi e psichici, con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, per l'incentivo di cui alla lettera c).

## AGEVOLAZIONE

a) 70% della retribuzione mensile lorda, per un periodo di 36 mesi, in caso di assunzione di disabili con riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o con minorazioni ricomprese tra la 1a e la 3a categoria di cui alle tabelle allegate al D.P.R. n. 915/781;  
b) 35% della retribuzione mensile lorda, per un periodo di 36 mesi, in caso di assunzione di disabili con riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o con minorazioni ricomprese tra la 4a e la 6a categoria di cui alle tabelle allegate al dpr n. 915/782;  
c) 70% della retribuzione mensile lorda, per un periodo di 60 mesi, in caso di assunzione di disabili intellettivi e psichici con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%.

## DATORE DI LAVORO

Tutti i datori di lavoro privati che ne facciano richiesta, anche se non soggetti all'obbligo di assunzione di disabili

## TIPOLOGIA CONTRATTUALE RICHIESTA

-Contratto a tempo indeterminato, per gli incentivi di cui alle lettere a) e b); -Contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi, per l'incentivo di cui alla lettera c).

## NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Legge 68/99, come, da ultimo, modificata dal decreto legislativo n. 151/15.

# SCHEDA SINTETICA ASSUNZIONI INCENTIVO PERCETTORI ASSEGNO DI INCLUSIONE (SCHEDA 8 / 2024)

## DESCRIZIONE INCENTIVO

Ai datori di lavoro privati che assumono i beneficiari dell'Assegno di inclusione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, pieno o parziale, o anche mediante contratto di apprendistato, è riconosciuto per un periodo massimo di 12 mesi, l'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro su base annua inclusione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Ai datori di lavoro privati che assumono i beneficiari dell'Assegno di inclusione con contratto di lavoro subordinato determinato o stagionale, pieno o parziale, è riconosciuto per ciascun lavoratore, per un periodo massimo di 12 mesi e comunque non oltre la durata del rapporto di lavoro, l'esonero dal versamento del 50% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, nel limite massimo di importo pari a 4.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile.

## DESTINATARI

Beneficiari dell'Assegno di inclusione

## AGEVOLAZIONE

Esonero del 100 % dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro per contratto a tempo indeterminato.

Esonero del 50 % dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, nel limite massimo di importo pari a 4.000 euro per contratto a tempo determinato.

## DATORE DI LAVORO

Datori di lavoro privati, a prescindere che assumano o meno la natura di imprenditore, ivi compresi i datori di lavoro del settore agricolo.

## TIPOLOGIA CONTRATTUALE RICHIESTA

Contratto a tempo indeterminato, anche di apprendistato professionalizzante, e contratto a tempo determinato a tempo pieno e/o parziale

## NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Legge 3 luglio 2023, n. 85  
Circolare INPS 111 del 29/12/2023

# SCHEDA SINTETICA ASSUNZIONI INCENTIVO PERCETTORI SUPPORTO FORMAZIONE LAVORO (SFL) (SCHEDA 9 / 2024)

## DESCRIZIONE INCENTIVO

Ai datori di lavoro privati che assumono i beneficiari dell'Assegno di inclusione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, pieno o parziale, o anche mediante contratto di apprendistato, è riconosciuto per un periodo massimo di 12 mesi, l'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro su base annua inclusione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Ai datori di lavoro privati che assumono i beneficiari dell'Assegno di inclusione con contratto di lavoro subordinato determinato o stagionale, pieno o parziale, è riconosciuto per ciascun lavoratore, per un periodo massimo di dodici mesi e comunque non oltre la durata del rapporto di lavoro, l'esonero dal versamento del 50% dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, nel limite massimo di importo pari a 4.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile.

## DESTINATARI

Beneficiari Supporto Formazione Lavoro (SFL).

## AGEVOLAZIONE

Esonero del 100 % dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro per contratto a tempo indeterminato.

Esonero del 50 % dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, nel limite massimo di importo pari a 4.000 euro per contratto a tempo determinato.

## DATORE DI LAVORO

Datori di lavoro privati, a prescindere che assumano o meno la natura di imprenditore, ivi compresi i datori di lavoro del settore agricolo.

## TIPOLOGIA CONTRATTUALE RICHIESTA

Contratto a tempo indeterminato, anche di apprendistato professionalizzante, e contratto a tempo determinato a tempo pieno e/o parziale.

## NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Legge 3 luglio 2023, n. 85.  
Circolare INPS 111 del 29/12/2023.  
Circolare INPS 77 del 29/08/2023.

# SCHEDA SINTETICA DECONTRIBUZIONE SUD (SCHEDA 10/2024)

## DESCRIZIONE INCENTIVO

La misura c.d. Decontribuzione Sud spetta in relazione a tutti i rapporti di lavoro subordinato, sia instaurati che instaurandi, diversi dal lavoro agricolo e domestico, purché sia rispettato il requisito geografico della sede di lavoro (Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia).

L'agevolazione non ha natura di incentivo all'assunzione. Il diritto alla fruizione dell'agevolazione, sostanziandosi in un beneficio contributivo, è invece subordinato, ai sensi dell'articolo 1, comma 1175, della legge n. 296/2006, al possesso del documento unico di regolarità contributiva.

## DESTINATARI

Possono accedere al beneficio in trattazione i datori di lavoro privati, anche non imprenditori, con esclusione del settore agricolo e dei datori di lavoro che stipulino contratti di lavoro domestico.

## AGEVOLAZIONE

30% della contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, sino al 31 dicembre 2025.

## DECONTRIBUZIONE SUD E SOMMINISTRAZIONE

Nell'ambito della somministrazione di manodopera, il rapporto di lavoro viene instaurato tra il lavoratore e l'agenzia di somministrazione; quest'ultima è parte del contratto individuale di lavoro e, dunque, riveste la qualifica formale di datore di lavoro.

Il beneficio in esame non è riconoscibile allorché il lavoratore in somministrazione, pur svolgendo la propria attività lavorativa in unità operative dell'azienda utilizzatrice ubicate nelle aree svantaggiate, sia formalmente incardinato presso un'agenzia di somministrazione situata in una regione diversa da quelle ammesse ad usufruire dello sgravio, in quanto, ai fini del legittimo riconoscimento della decontribuzione, rileva la sede di lavoro del datore di lavoro e non dell'utilizzatore.

Qualora, invece, l'agenzia di somministrazione abbia sede legale o operativa in una delle regioni svantaggiate, l'esonero in trattazione può essere fruito dalla predetta agenzia, e ciò a prescindere da dove effettivamente il lavoratore presti la propria attività lavorativa.

## CUMULABILITA'

L'agevolazione in trattazione si sostanzia in un esonero pari al 30% della contribuzione datoriale complessivamente dovuta sino al 31 dicembre 2025 (a fronte di rapporti di lavoro subordinati sia instaurati che instaurandi). In ragione dell'entità della misura di sgravio, lo stesso risulta cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta, e sempre che non vi sia un espresso divieto di cumulo previsto da altra disposizione.

## NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Articolo 1, commi da 161 a 168, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (legge di bilancio 2021).

Circolare INPS n.90 del 27 Luglio 2022.

Messaggio INPS numero 4695 del 28-12-2023.

# SCHEDA SINTETICA MAXI DEDUZIONE AI FINE IRES (SCHEDA 11 / 2024)

## DESCRIZIONE INCENTIVO

Per i titolari di reddito d'impresa e per gli esercenti arti e professioni, il costo del personale di nuova assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato è maggiorato, ai fini della determinazione del reddito, di un importo pari al 20% del costo riferibile all'incremento occupazionale.

Per lo stesso periodo d'imposta al fine di incentivare l'assunzione di particolari categorie di soggetti, il costo riferibile a ciascun nuovo assunto, anche ai fini della determinazione dell'incremento complessivo del costo del personale risultante dal conto economico ai sensi dell'articolo 2425, primo comma, lettera B), numero 9), del codice civile, e' moltiplicato per coefficienti di maggiorazione laddove il nuovo assunto rientra in una delle categorie di lavoratori meritevoli di maggiore tutela. Con decreto del Ministro dell'economia e delle finanze, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, da emanarsi entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disciplina, sono stabilite le disposizioni attuative del presente articolo, con particolare riguardo alla determinazione dei coefficienti di maggiorazione relativi alle categorie di lavoratori svantaggiati in modo da garantire che la complessiva maggiorazione non ecceda il 10% del costo del lavoro sostenuto per dette categorie.

## DESTINATARI

Qualsiasi cittadino

## AGEVOLAZIONE

Iper deduzione ai fini Ires fino al 130% del costo del lavoro sostenuto.

## DATORE DI LAVORO

Datori di lavoro privati, a prescindere che assumano o meno la natura di imprenditore, ivi compresi i datori di lavoro del settore agricolo.

## TIPOLOGIA CONTRATTUALE RICHIESTA

Contratto a tempo indeterminato

## NORMATIVA DI RIFERIMENTO

DECRETO LEGISLATIVO 30 dicembre 2023, n. 216  
In attesa di Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali da emanarsi

## ULTERIORI MISURE DI INCENTIVO NAZIONALI UTILIZZABILI PER IL 2024

- *Incentivi per l'assunzione di detenuti o internati, ex degenti degli ospedali psichiatrici, condannati e internati ammessi al lavoro esterno*
- *Incentivi per l'assunzione di persone svantaggiate di cui alla legge 381/91*
- *Incentivo per l'assunzione di lavoratori in sostituzione*
- *Incentivo per l'assunzione di giovani genitori*
- *Incentivo per l'assunzione di persone a cui è stata riconosciuta la protezione internazionale*
- *Incentivo per l'assunzione di donne vittime di violenza di genere*
- *Regione Valle D'Aosta – Incentivo Lavoratori inseriti nel programma GOL*
- *Regione Abruzzo – Incentivo Over 36*





**Studio Bevilacqua Ivan**

CONSULENZA DEL LAVORO

[www.studiobevilacquaivan.it](http://www.studiobevilacquaivan.it)





# LE MISURE DI INCENTIVAZIONE AL LAVORO ANNO 2024

